

Sykehjelps- og pensjonsordningen for leger

Vedtekter

Innhold

Kapittel 1 Pensjonsordningens formål og organisering.....	4
§ 1-1 Etablering	4
§ 1-2 Formål	4
§ 1-3 Rettsstilling	4
Kapittel 2 Medlemskap og opptjeningstid	4
§ 2-1 Medlemmer	4
§ 2-2 Opptjeningstid	4
Kapittel 3 Administrasjon	5
§ 3-1 Styrets sammensetning.....	5
§ 3-2 Styrets virksomhet	5
§ 3-3 Kapitalforvaltning	5
§ 3-4 Forretningsførsel og sekretariat.....	5
Kapittel 4 Rettighetsavgrensning.....	6
§ 4-1 Generelle vilkår.....	6
§ 4-2 Medlem som driver praksis som personlig næringsdrivende	6
§ 4-3 Medlem som driver praksis som ansatt i helt eller delvis eiet selskap	6
§ 4-4 Vikarer	7
§ 4-5 Tap av lisens/autorisasjon	7
Kapittel 5 Sykehjelp	7
§ 5-1 Generelle vilkår.....	7
§ 5-2 Beregningskomponenter	7
§ 5-3 Utgiftskompensasjon.....	8
§ 5-4 Inntektskompensasjon	8
§ 5-5 Beregning av ytelse for vikarer	8
§ 5-6 Søknadsfrist.....	9
Kapittel 6 Fødselsstønad.....	9
§ 6-1 Generelle bestemmelser	9
§ 6-2 Beregningskomponenter	9
§ 6-3 Utgiftskompensasjon.....	9
§ 6-4 Inntektskompensasjon	10
§ 6-5 Beregning av ytelse for vikarer	10
§ 6-6 Søknadsfrist.....	10

Kapittel 7 Adopsjonsstønad.....	10
§ 7-1 Generelle bestemmelser	10
§ 7-2 Beregningskomponenter	10
§ 7-3 Søknadsfrist.....	10
Kapittel 8 Pleiepenger/opplæringspenger	11
§ 8-1 Generelle vilkår.....	11
§ 8-2 Søknadsfrist.....	11
Kapittel 9 Generelle bestemmelser	11
§ 9-1 Pensjonsreferansen.....	11
§ 9-2 Opptjeningstid for pensjoner.....	11
§ 9-3 Vilkår om å fremme krav om pensjon fra tjenstepensjonsordninger	11
Kapittel 10 Alderspensjon	12
§ 10-1 Generelle vilkår.....	12
§ 10-2 Omregningsfaktor	12
§ 10-3 Beregning av alderspensjon	12
§ 10-4 Barnetillegg.....	12
Kapittel 11 Ektefellepensjon	12
§ 11-1 Generelle vilkår.....	12
§ 11-2 Beregning av ektefellepensjon	13
§ 11-3 Søknadsfrist.....	13
Kapittel 12 Barnepensjon	13
§ 12-1 Generelle vilkår.....	13
§ 12-2 Beregning av barnepensjon	13
§ 12-3 Søknadsfrist.....	13
Kapittel 13 Uførepensjon.....	13
§ 13-1 Generelle vilkår.....	13
§ 13-2 Beregning av uførepensjon	14
§ 13-3 Barnetillegg.....	14
§ 13-4 Søknadsfrist.....	14
Kapittel 14 Samordning og avkortning.....	14
§ 14-1 Samordning.....	14
§ 14-2 Regulering av samordningsfradrag	14
§ 14-3 Avkortning	14
Kapittel 15 Engangsstønad ved død	15
§ 15-1 Generelle vilkår.....	15
§ 15-2 Søknadsfrist.....	15
Kapittel 16 Ytelser til ikke-pensjonsberettigede	15
§ 16-1 Generelle vilkår.....	15
§ 16-2 Søknadsfrist.....	15
Kapittel 17 Opplysningsplikt. Tap og begrensning av ytelse	16
§ 17-1 Opplysningsplikt	16
§ 17-2 Krig og andre katastrofeartede forhold	16
§ 17-3 Bortfall av rett til ytelser	16

Kapittel 18 Fastsetting og utbetaling av ytelse	16
§ 18-1 Fastsetting og regulering av ytelse	16
§ 18-2 Utbetalingsregler	16
Kapittel 19 Gjenforsikring, statusoppgjør, beretning og regnskap.....	17
§ 19-1 Gjenforsikring	17
§ 19-2 Statusoppgjør	17
§ 19-3 Revisjon, beretning og regnskap	17
Kapittel 20 Andre bestemmelser	17
§ 20-1 Partnerskap.....	17
§ 20-2 Spesielle forhold	17
§ 20-3 Anke.....	17
Kapittel 21 Vedtektene.....	17
§ 21-1 Godkjenning og endring av vedtektene.....	17
Kapittel 22 Overgangsregler	18
§ 22-1 Generelt.....	18

DEL I INNLEDENDE BESTEMMELSER

Kapittel 1 Pensjonsordningens formål og organisering

§ 1-1 Etablering

Sykehjelps- og pensjonsordningen for leger - i det følgende kalt ordningen - er opprettet med virkning fra 1. februar 1965.

Ordnningen finansieres ved tilskudd fra folketrygden i samsvar med bestemmelsene i Statsavtalen (Avtale mellom staten, KS og de regionale helseforetakene på den ene side og Den norske legeforening på den andre). Ved utløp og/eller endringer i ovennevnte avtale skal det optas forhandlinger mellom partene om størrelsen av avsetningene til ordningen.

Ordnningens grunnkapital utgjør kr 14 950 000.

§ 1-2 Formål

Ordnningens formål er å bidra til økonomisk sikring av medlemmene og deres familie i forbindelse med arbeidsuførhet, alderdom og død, samt ved fravær fra egen legepraksis i forbindelse med sykdom, fødsel og adopsjon.

I tillegg kan det ytes støtte til kollektive sykdomsforebyggende tiltak for medlemmer og kollektive sosiale tiltak for medlemmer/ektefeller som er blitt pensjonister.

§ 1-3 Rettsstilling

Ordnningen er et selvstendig rettssubjekt, og er underlagt lov 15. juni 2001 nr. 59 om stiftelser.

Ordnningen står under tilsyn av staten, ved ansvarlig departement.

Kapittel 2 Medlemskap og opptjeningstid

§ 2-1 Medlemmer

Medlem av ordningen er enhver som har norsk autorisasjon som lege, jf. helsepersonelloven § 48, som arbeider eller har arbeidet som lege i Norge, og som er medlem av folketrygden og har vært det i minst tre år.

Ytelser fra ordningen forutsetter medlemskap i ordningen. Medlemskapet må være inntrådt på det tidspunkt hendelsen som utløser kravet skjer. Tidligere medlem av ordningen kan ha rett til alderspensjon i medhold av § 9-2, tredje ledd.

§ 2-2 Opptjeningstid

Bestemmelsene i denne paragrafen gjelder de ytelser som avhenger av opptjeningstid, se Del III, kapitlene 9 til 15.

Opptjeningstid oppnås for hvert år medlemmet har drevet legevirksomhet i heldagsarbeid i Norge. Opptjeningstiden starter fra det tidspunkt medlemskapet inntreer og opphører på det tidspunkt medlemmet slutter å drive legevirksomhet i Norge eller tar ut alderspensjon fra ordningen, dog senest ved fylte 70 år. Se likevel unntak i denne paragrafs tredje til sjettede ledd. Full opptjeningstid er 35 år. Kortere opptjeningstid medfører forholdsmessig reduksjon av ytelsene. Ved beregning av opptjeningstid blir del av år på seks måneder eller lengre regnet som et helt år, mens del av år kortere enn seks måneder ikke blir regnet med.

Tidsrom innenfor beregningen etter andre ledd en lege ikke har kunnet drive legevirksomhet på grunn av arbeidsuførhet eller fødsel/adopsjon medregnes som opptjeningstid. Ved beregning av alderspensjon medregnes ikke tid medlemmet har mottatt full uførepensjon etter fylte 62 år. Etter fødsel eller adopsjon godskrives opptjeningstid med ett år, forutsatt at medlemmet har drevet legevirksomheten i minst ett år før nedkomsten/adopsjonen. Ved ny nedkomst eller adopsjon direkte etter permisjon ved fødsel eller adopsjon, likestilles denne permisjonstiden med legevirksomhet.

Ved dødsfall eller arbeidsuførhet før medlemmet har startet å ta ut alderspensjon, fastsettes ytelse fra ordningen på grunnlag av den opptjeningstid som medlemmet ville blitt godskrevet ved fylte 67 år. Ved beregning av fremtidig opptjeningstid skal forholdet mellom faktisk og maksimalt oppnåelig opptjening legges til grunn for hva man får godskrevet som fremtidig opptjening på det tidspunkt hendelsen som gir rett til ytelsen inntraff.

Ved stans av legevirksomhet som følge av tap av autorisasjon, stanses opptjeningstiden. Det gjelder ikke dersom tapet av autorisasjon skyldes sykdom eller skade.

Har en lege i et tidsrom bare delvis drevet legevirksomhet, avgjør styret hvor stor del av tidsrommet som skal medregnes som opptjeningstid. Styret skal i den sammenheng blant annet legge vekt på pensjonsopptjeningen i folketrygden og dokumentasjon over omfanget av legevirksomheten.

Tidsrom med legevirksomhet i utlandet medregnes i alminnelighet ikke i opptjeningstiden, dog kan unntak gjøres for leger som har drevet humanitært arbeid med fravær av, eller lav, pensjonsopptjening. Styret avgjør om slike tidsrom, helt eller delvis, skal medregnes som opptjeningstid i ordningen.

Kapittel 3 Administrasjon

§ 3-1 Styrets sammensetning

Ordnningen ledes av et styre - i det følgende kalt styret - på fem medlemmer. Lederen velges av landsstyret i Den norske legeforening. I tillegg velger landsstyret tre medlemmer med personlige varamedlemmer. Det femte medlem med varamedlem oppnevnes av staten, ved ansvarlig departement. Styret velger selv nestleder.

Styrets leder og øvrige styremedlemmer med varamedlemmer velges/oppnevnes for fire kalenderår om gangen.

Landsstyret i Den norske legeforening velger to medlemmer hvert annet år. Samtidig velges varamedlemmer, hhv et varamedlem når lederen står på valg og to når lederen ikke står på valg.

Legeforeningens sentralstyre fastsetter godtgjørelse til styremedlemmene.

§ 3-2 Styrets virksomhet

Styret har møte når lederen bestemmer eller når ett av de øvrige styremedlemmer krever det.

Styret er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede, herunder medlemmet oppnevnt av staten, ved ansvarlig departement. Til gyldig vedtak kreves simpelt flertall. I tilfelle stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

Medlem av styret skal fratre hvis saken gjelder styremedlemmet selv, vedkommendes over- eller underordnede eller hvis styremedlemmet er i ekteskap, samboerskap, slekt eller svogerskap med en part i saken i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.

Styremedlemmet plikter å informere styret dersom saken gjelder en person der styremedlemmet har vært gift, samboer, venn, partner eller hatt en forretningsforbindelse med søkeren. Styret avgjør hvorvidt relasjonen er slik at det kan påvirke styremedlemmets standpunkt og om styremedlemmet skal fratre ved behandling av saken.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger. Protokollen undertegnes av de tilstedeværende medlemmer.

Styret utarbeider beretning og regnskap ved utgangen av hvert regnskapsår, se § 19-3.

§ 3-3 Kapitalforvaltning

Ordnings midler skal som hovedregel forvaltes i samsvar med de regler for aktiva-allokering som gjelder for kapitalforvaltning i livsforsikringselskaper og pensjonskasser. Med statens, ved ansvarlig departements samtykke, kan midler anbringes på annen måte.

§ 3-4 Forretningsførsel og sekretariat

Legeforeningens generalsekretær er ordningens forretningsfører og forestår forvaltningen av ordningen etter vedtektenes bestemmelser og styrets retningslinjer og pålegg.

Forretningsfører har ansvar for å innhente den informasjon som er nødvendig for å fastsette om søkeren er berettiget til ytelse og størrelsen av ytelsen.

Utgifter i samband med de arbeidsoppgaver som er nevnt i § 3-4, samt utgifter Legeforeningen har i forbindelse med annen virksomhet som er nødvendig av hensyn til ordningen, dekkes av ordningen.

DEL II AVBRUDDSYTELSE

(Sykehjelp/fødselsstønad/adopsjonsstønad/pleiepenger)

Kapittel 4 Rettighetsavgrensning

§ 4-1 Generelle vilkår

Avbruddsytelser omfatter sykehjelp og stønad under fravær fra praksis i forbindelse med fødsel, adopsjon og pleie av langvarig/alvorlig syke barn.

Det er et vilkår for rett til avbruddsytelser fra ordningen at medlemmet driver privat kurativ legepraksis i Norge på selvstendig og uavhengig måte. Det må også foreligge rett til tilsvarende ytelse fra folketrygden.

Medlemmet anses ikke å drive virksomheten på selvstendig og uavhengig måte i medhold av andre ledd dersom medlemmet er tilknyttet en juridisk person som innvirker på medlemmets selvråderett i virksomheten.

Følgende kriterier må være oppfylt i skriftlig avtale med den juridiske person for at medlemmet vurderes å ha selvråderett i virksomheten:

1. Pasienten må være medlemmets kunde, ikke den juridiske personens. Dette må synliggjøres ved at alle praksisinntekter tilkommer legen.
2. Medlemmet kan ikke være underlagt den juridiske personens instruksjonsmyndighet.
3. Den juridiske personen kan ikke påvirke medlemmets helsetjenestetilbud.
4. Medlemmets tjenester skal ikke framgå som en underlagt del av den juridiske personens helsetjenestetilbud.
5. Medlemmet skal være tilknyttet den juridiske person som kunde der medlemmet leier lokaler og/eller ev. kjøper spesifiserte hjelpetjenester.

Disse kriterier gjelder ikke for vikaravtaler der praksisinnhaver som juridisk person ivaretar sine interesser i egen praksis overfor vikaren.

§ 4-2 Medlem som driver praksis som personlig næringsdrivende

Medlem av ordningen som driver praksis som personlig næringsdrivende har rett til avbruddsytelser såfremt forutsetningene under § 4-1 er oppfylt

§ 4-3 Medlem som driver praksis som ansatt i helt eller delvis eiet selskap

Et medlem som driver privat legepraksis gjennom aksjeselskap som vedkommende er ansatt i, har rett til avbruddsytelser dersom vilkårene i § 4-1 er oppfylt og medlemmet er eneeier av selskapet og har avtalehjemmel med kommune eller helseforetak. Et medlem som er ansatt i selskap som er delvis eiet av medlemmet, og medlemmets eierandel ikke avviker mer enn 20 prosent fra medlemmets omsetningsandel i selskapet har også rett til avbruddsytelser dersom vilkårene i § 4-1 er oppfylt og medlemmet har avtalehjemmel med kommune eller helseforetak.

Medlem med lavere eierandel enn 10 % av selskapet har ikke rett til avbruddsytelser.

Medlem som er ansatt i selskap med flere eiere har kun rett til inntektskompensasjon, se §§ 5-2 og 5-4.

Privatpraktiserende spesialister har i tillegg rett til kompensasjon for eventuelt bortfall av driftstilskudd under de forutsetninger som fremgår av § 5-3. Styret kan i spesielle tilfeller tilstå kompensasjon for bortfall av basisgodtgjørelse for fastleger som er ansatt i selskap med flere eiere.

§ 4-4 Vikarer

Vikar for privatpraktiserende lege har rett til avbruddsyttelser dersom vilkårene i §§ 4-1 til 4-3 er oppfylt.

§ 4-5 Tap av lisens/autorisasjon

Lege som opplever avbrudd i driften av sin private praksis som følge av suspendert eller tilbakekalt autorisasjon kan, etter særskilt vurdering av SOPs styre, tilstås avbruddsyttelser fra ordningen. Styret skal i sin vurdering spesielt vektlegge årsaken til suspensjon eller tilbakekall av autorisasjon, herunder om legen gjennom adferd som anses uforenlig med yrkesutøvelsen selv kan lastes for forhold som ledet til tapet av retten til å praktisere.

Kapittel 5 Sykehjelp

§ 5-1 Generelle vilkår

Det er en forutsetning for rett til ytelse etter dette kapittel at legens brutto praksisinntekt seneste kalenderår før uførheten inntrådte minst tilsvarer et beløp som på årsbasis utgjør seks ganger folketrygdens grunnbeløp (6G). Det er også en forutsetning at medlemmet har rett til sykepenger i folketrygden, se unntak i denne bestemmelses femte ledd, eller arbeidsavklaringspenger dersom sykehjelp tilstås i kombinasjon med delvis uførepensjon fra ordningen.

Medlemmet har likevel rett til sykehjelp dersom folketrygden har avslått søknad om sykepenger fordi arbeidsuførheten inntraff innen fire uker etter at medlemmet startet i virksomheten.

Retten til sykehjelp inntreffer etter at medlemmet har vært minst 50 prosent arbeidsufør i 16 sammenhengende dager fra den praksis det søkes sykehjelp for. Sykehjelp ytes så lenge uførheten er minst 50 prosent, dog ikke lengre enn 365 dager fra og med den dag arbeidsuførheten inntrådte. Hvis et medlem av ordningen begynner legevirkosomhet i et annet land, opphører retten til sykehjelp. Medlem mellom 67 og 70 år har rett til sykehjelp også etter at sykepenger fra folketrygden har opphørt, dog ikke lenger enn 365 dager fra og med den dag arbeidsuførheten inntrådte.

Dersom medlemmet blir arbeidsufør innen 26 uker etter periode det tidligere er tilstått sykehjelp for, ytes sykehjelp uten ny karenstid inntil det sammenlagt er tilstått sykehjelp i tidsrom som nevnt i denne paragrafs andre ledd.

Et medlem som har mottatt sykehjelp får fulle nye rettigheter etter å ha vært friskmeldt i 26 uker.

Sykehjelp ytes for alle kalenderdager i sykmeldingsperioden.

Medlem som krever eller får utbetalt sykehjelp, plikter å fremskaffe den dokumentasjon om sin helsetilstand som ordningen forlanger.

Retten til sykehjelp inntreffer ikke hvis arbeidsuførheten skyldes skade som er fremkalt med forsett av medlemmet selv.

§ 5-2 Beregningskomponenter

Sykehjelp beregnes med grunnlag i den uføregrad som folketrygden fastsetter for legens private legevirkosomhet. I spesielle tilfeller kan styret fravike denne. Særlig gjelder det dersom ervervsinntekten i legevirkosomheten ikke er redusert tilsvarende uføregraden fastsatt av folketrygden.

Sykehjelpens beregningsgrunnlag er brutto praksisinntekt i seneste kalenderår før arbeidsuførheten inntrådte. Med brutto praksisinntekt forstås driftsinntekter i legens kurative virksomhet inkludert honorar knyttet til veiledning av leger, kompensasjon for tillitsvalgtarbeid o.l.. Inntekt av legevakt og annen næringsinntekt utenom legepraksisen inngår ikke i grunnlaget. Medlemmet skal forelegge ordningen bekreftelse av beregningsgrunnlaget fra autorisert regnskapsfører eller revisor.

Dersom brutto praksisinntekt seneste kalenderår ikke er representativ for praksisens inntekter på det tidspunkt avbruddet skjer, fastsetter styret beregningsgrunnlaget. Ved fastsettelsen skal styret legge til grunn legens brutto praksisinntekt forut for avbruddet, med en periode som strekker seg lengst mulig tilbake i tid. Dersom det ikke foreligger inntekt fra minst tre hele måneder forut for avbruddet, fastsetter styret beregningsgrunnlaget skjønnsmessig på bakgrunn av legens inntekt i perioden legen hadde drevet praksisen direkte forut for fraværet, normalinntekt for praksis av samme type og omfang og andre situasjonsbetingede forhold som kan være av betydning ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget.

Sykehjelpen fastsettes per kalenderdag og består av to deler som skal kompensere henholdsvis driftsutgifter (utgiftskompensasjon) og manglende inntekt (inntektskompensasjon).

Regulering av satser og begrensingsbeløp etter §§ 5-3, 5-4 og 18-1 innvirker ikke på ytelser i løpende stønadperiode.

§ 5-3 Utgiftskompensasjon

a. Generelt

Utgiftskompensasjon ved hel arbeidsuførhet utgjør en fast prosentsats av beregningsgrunnlaget jf. § 5-2. SOPs styre fastsetter den gjeldende prosentsats i medhold av § 18-1.

Kompensasjonen er begrenset til kr 830_000 per 1. januar 2017, og reguleres hvert årsskifte med endringen i konsumprisindeksen fastsatt i november året før.

Et vilkår for utgiftskompensasjon er at praksisens utgifter opprettholdes og ikke dekkes på annen måte. I slike tilfeller skal utgiftskompensasjonen reduseres tilsvarende eller bortfalle.

Utgiftskompensasjonen begrenses til 90 prosent av driftsutgiftene i legens praksis, fratrukket eventuell lønn til legen selv, i seneste kalenderår før arbeidsuførheten inntrådte.

b. For fastleger

Fastleger forutsettes å ha overført sitt fastlegeansvar til vikar eller andre leger og på det grunnlag opprettholde basisgodtgjørelsen. Utgiftskompensasjonen reduseres derfor tilsvarende størrelsen av basisgodtgjørelsen den måned medlemmet ble sykmeldt. Styret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

c. For medlemmer som ikke er fastleger

For medlem som ikke er fastlege faller retten til utgiftskompensasjon bort når vedkommende har vikar i praksisen.

Et medlem som ikke er fastlege og ikke har vikar har rett til utgiftskompensasjon for de første 90 dagers sykefravær.

Utgiftskompensasjon opprettholdes for nye 90 dager dersom medlemmet har søkt om vikar i Tidsskrift for Den norske legeförening, eller med annen relevant publisering innen utløpet av hver 90. dags sykefravær. Publiseringstidspunktet er utløsende for retten til ny periode med utgiftskompensasjon. Annonse til Tidsskrift for Den norske legeförening som sendes via ordningen blir dekket av ordningen.

Dersom sykefraværet etter 90 dagers arbeidsuførhet er forventet å vare kortere enn ytterligere 30 dager, forlenges perioden det ytes utgiftskompensasjon med inntil 30 dager uten krav til forutgående annonsering etter vikar. Det samme gjelder etter utløpet av de påfølgende 90 dagers perioder. Stønadsmottakeren plikter uten unødig opphold å holde ordningen orientert om slike endringer.

§ 5-4 Inntektskompensasjon

Inntektskompensasjon ved hel arbeidsuførhet utgjør en fast prosentsats av beregningsgrunnlaget jf. § 5-2. SOPs styre fastsetter den gjeldende prosentsats i medhold av § 18-1.

Til fradrag kommer sykepenger fra folketrygden beregnet etter reglene om sykepenger for selvstendig næringsdrivende, regnet av 60 prosent av brutto praksisinntekt. For medlemmer som har rett til sykehjelp i medhold av § 4-3, gjøres fradrag for sykepenger fra folketrygden beregnet etter reglene for arbeidstakere.

Dersom den samlede kompensasjonen fra folketrygdens beregnede sykepenger, arbeidsavklaringspenger, inntektskompensasjon, lønn/sykelønn og tjenestepensjon overstiger 12 ganger folketrygdens grunnbeløp per 1. januar det året uførheten inntraff reduseres inntektskompensasjonen fra ordningen tilsvarende.

§ 5-5 Beregning av ytelse for vikarer

Ytelsen for vikarer beregnes tilsvarende reglene under § 5-3 og § 5-4, dersom vikariatet hadde hatt varighet på over tre måneder da arbeidsuførheten inntraff og inntil utløpet av avtalt vikarperiode, iht. avtale inngått forut for sykefraværet. Etter utløpt vikarperiode tilstås sykehjelp med differansen mellom folketrygdens sykepenger for den private næringsvirksomheten og fulle sykepenger, slik at medlemmet samlet får en kompensasjon på inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp per år. Ytelsen skal dog ikke være høyere enn inntektskompensasjonen som går fram av § 5-4.

Dersom vikariatet hadde hatt varighet av mindre enn tre måneder da arbeidsuførheten inntraff, tilstås sykehjelp med differansen mellom folketrygdens sykepenger for den private næringsvirksomheten og fulle sykepenger, slik at medlemmet samlet får en kompensasjon på inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp per år. Ytelsen skal dog ikke være høyere enn inntektskompensasjonen som går fram av § 5-4. Tilsvarende ytes til utløpet av sykehjelpsperioden.

Dersom seneste vikariat ikke har hatt varighet av tre måneder, men summen av flere separate vikariater etter hverandre utgjør over tre måneder, skal alle vikariatene medregnes ved avgjørelsen av om reglene i første eller andre ledd skal legges til grunn for beregningen av ytelsen, forutsatt at det ikke er mer enn to uker mellom noen av vikariatene.

§ 5-6 Søknadsfrist

Sykehjelp tilstås ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet om sykehjelp kom inn til ordningen.

Kapittel 6 Fødselsstønad

§ 6-1 Generelle bestemmelser

Fødselsstønad ytes til medlem som har fravær fra praksis i forbindelse med fødsel. Det er et vilkår at medlemmets brutto praksisinntekt i medhold av § 6-2 første ledd utgjør minst seks ganger folketrygdens grunnbeløp (6 G).

Rett til fødselsstønad forutsetter at medlemmet har rett til foreldrepenger i folketrygden. Retten til fødselsstønad inntreer fra det tidspunkt retten til foreldrepenger inntreer i folketrygden.

Det tilstås stønad for tilsvarende tidsrom og med tilsvarende ytelsesgrad som det foreligger vedtak om fra folketrygden og etter det til enhver tid gjeldende regelverk i folketrygden.

§ 6-2 Beregningskomponenter

Fødselsstønadens beregningsgrunnlag er brutto praksisinntekt i seneste kalenderår før fødselen fant sted. Med brutto praksisinntekt forstås driftsinntekter i legens kurative virksomhet inkludert honorar knyttet til veiledning av leger, kompensasjon for tillitsvalgtarbeid o.l. Inntekt av legevakt og annen næringsinntekt utenom legepraksisen inngår ikke i grunnlaget. Medlemmet skal forelegge ordningen bekreftelse av beregningsgrunnlaget fra autorisert regnskapsfører eller revisor.

Dersom brutto praksisinntekt seneste kalenderår ikke er representativ for praksisens inntekter på det tidspunkt avbruddet skjer, fastsetter styret beregningsgrunnlaget. Ved fastsettelsen skal styret legge til grunn legens brutto praksisinntekt forut for avbruddet, med en periode som strekker seg lengst mulig tilbake i tid. Dersom det ikke foreligger inntekt fra minst tre hele måneder forut for avbruddet, fastsetter styret beregningsgrunnlaget skjønnsmessig på bakgrunn av legens inntekt i perioden legen hadde drevet praksisen direkte forut for fraværet, normalinntekt for praksis av samme type og omfang og andre situasjonsbetingede forhold som kan være av betydning ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget.

Fødselsstønaden fastsettes per kalenderdag og består av to deler som skal kompensere henholdsvis driftsutgifter (utgiftskompensasjon) og manglende inntekt (inntektskompensasjon).

Regulering av satser og begrensingsbeløp etter §§ 6-3, 6-4 og 18-1 innvirker ikke på ytelser i løpende stønadsperiode.

§ 6-3 Utgiftskompensasjon

a. Generelt

Utgiftskompensasjon ved full permisjon utgjør en fast prosentsats av beregningsgrunnlaget jf. § 6-2. SOPs styre fastsetter den gjeldende prosentsats i medhold av § 18-1.

Kompensasjonen er begrenset til kr 830 000 per 1. januar 2017, og reguleres hvert årsskifte med endringen i konsumprisindeksen fastsatt i november året før.

Et vilkår for utgiftskompensasjon er at praksisens utgifter opprettholdes og ikke dekkes på annen måte. I slike tilfeller skal utgiftskompensasjonen reduseres tilsvarende eller bortfalle.

Utgiftskompensasjonen begrenses til 90 prosent av driftsutgiftene i legens praksis, fratrukket eventuell lønn til legen selv, i seneste kalenderår før fødselen fant sted.

b. For fastleger

Fastleger forutsettes å ha overført sitt fastlegeansvar til vikar eller andre leger og på det grunnlag opprettholde basisgodtgjørelsen. Utgiftskompensasjonen reduseres derfor tilsvarende størrelsen av basisgodtgjørelsen den måned permisjonen startet. Styret kan i spesielle tilfeller fravike denne bestemmelsen.

c. For medlemmer som ikke er fastleger

For medlem som ikke er fastlege faller retten til utgiftskompensasjon bort når vedkommende har vikar i praksisen.

For medlem som ikke er fastlege og ikke har vikar, er det et vilkår for tilståelse av utgiftskompensasjon for de første 90 dagers fravær at det er gjort forsøk på å skaffe vikar innen 20 dager før fraværet tar til. Dersom dette ikke er gjort, tilstås utgiftskompensasjon fra og med 20 dager etter at vikarannonse i Tidsskrift for Den norske legeforening er ankommet ordningen og i 90 påfølgende dager, alternativt til vikar er inntatt. Annonse til Tidsskrift for Den norske legeforening som sendes via ordningen blir dekket av ordningen.

Utgiftskompensasjon kan opprettholdes for nye 90 dager ved annonsering innen utløpet av hver 90. dags sykefravær. Dette gjentas inntil stønadperioden utløper.

§ 6-4 Inntektskompensasjon

Inntektskompensasjon ved full fødselspermisjon utgjør en fast prosentsats av beregningsgrunnlaget jf. § 6-2. SOPs styre fastsetter den gjeldende prosentsats i medhold av § 18-1. Til fradrag kommer beregnede foreldrepenger fra folketrygden, regnet av 60 prosent av brutto praksisinntekt.

Dersom den samlede kompensasjonen fra folketrygdens foreldrepenger, inntektskompensasjon, lønn og tjenestepensjon overstiger 12 ganger folketrygdens grunnbeløp per 1. januar det året permisjonen startet reduseres inntektskompensasjonen fra ordningen tilsvarende.

§ 6-5 Beregning av ytelse for vikarer

Vikarer som har hatt et vikariat av minst seks måneders varighet forut for fødselen har rett til ytelse etter dette kapittel.

Dersom medlemmet har hatt flere separate vikariater etter hverandre skal tiden fra hvert vikariat medregnes ved beregningen av rett etter første ledd, forutsatt at det ikke er over to ukers pause mellom vikariatene.

Stønad ytes kun innenfor avtalt vikarperiode.

§ 6-6 Søknadsfrist

Fødselsstønad tilstås ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet om fødselsstønad kom inn til ordningen.

Kapittel 7 Adopsjonsstønad**§ 7-1 Generelle bestemmelser**

Adopsjonsstønad ytes til medlem som har fravær fra praksis i forbindelse med adopsjon. Det er et vilkår at medlemmets brutto praksisinntekt i medhold av § 5-2 første. ledd utgjør minst seks ganger folketrygdens grunnbeløp (6 G). Rett til adopsjonsstønad forutsetter at medlemmet har rett til foreldrepenger i folketrygden. Retten til adopsjonsstønad inntreffer fra det tidspunkt retten til foreldrepenger inntreffer i folketrygden.

§ 7-2 Beregningskomponenter

Medlemmet har rett til stønad beregnet etter bestemmelsene i kapittel seks for tilsvarende tidsrom og med tilsvarende ytelsesgrad som det foreligger vedtak om i folketrygden.

Vikarer som har hatt et vikariat av minst tre måneders varighet forut for adopsjonen har rett til ytelse etter dette kapittel.

§ 7-3 Søknadsfrist

Adopsjonsstønaden tilstås ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet om adopsjonsstønad kom inn til ordningen.

Kapittel 8 Pleiepenger/opplæringspenger

§ 8-1 Generelle vilkår

Pleiepenger ytes til medlem som har fravær fra praksis i forbindelse med omsorg for kronisk eller alvorlig syke barn. Det er et vilkår at medlemmets brutto praksisinntekt i medhold av § 5-2 første ledd utgjør minst seks ganger folketrygdens grunnbeløp (6 G).

Retten til pleiepenger/opplæringspenger forutsetter at medlemmet har rett til tilsvarende ytelse i forbindelse med fravær fra praksis i folketrygden. Ytelsen gjelder for tilsvarende tidsrom og med tilsvarende ytelsesgrad som det foreligger vedtak om i folketrygden.

Stønad beregnes etter bestemmelsene i kapittel 6. Det skal dog gjøres fradrag i inntektskompensasjonen for ytelser fra folketrygden etter de til enhver tid gjeldende beregningsregler. Vikarer som har hatt et vikariat av minst tre måneders varighet forut for fravær i medhold av første ledd har rett til ytelser etter dette kapittel.

§ 8-2 Søknadsfrist

Det tilstås ikke pleiepenger/opplæringspenger for lengre tid tilbake enn seks måneder før kravet kom inn til ordningen.

DEL III PENSJONER

Kapittel 9 Generelle bestemmelser

§ 9-1 Pensjonsreferansen

Pensjonsreferansen er en beregningsfaktor som har betydning for retten til ytelser og for størrelsen på ytelser etter kapitlene 10 til 13.

Pensjonsreferansen fastsettes av styret en gang per år med virkning fra 1. januar påfølgende år.

§ 9-2 Opptjeningstid for pensjoner

For å oppnå full pensjon må medlemmet ha full opptjeningstid i medhold av kapittel 2. Pensjonsytelsene i kapitlene 10 til 13 reduseres med 1/35 for hvert år medlemmet mangler på full opptjeningstid.

Opptjeningstiden stanser ved uttak av alderspensjon fra ordningen. Ved beregning av alderspensjon medregnes ikke tid medlemmet har mottatt uførepensjon etter fylte 62 år.

Tidligere medlem av ordningen må ha minst 10 års opptjeningstid i medhold av kapittel 2 for å ha rett til pensjon etter kapitlene 10 til 13 fra ordningen.

§ 9-3 Vilkår om å fremme krav om pensjon fra tjenstepensjonsordninger

Det er et vilkår for ytelse av pensjon etter disse vedtekter at medlemmet søker om pensjon fra alle tjenstepensjonsordninger medlemmet har rett til pensjon fra. Med tjenstepensjon forstås pensjon opptjent gjennom et arbeidsforhold, herunder også tjenstepensjon opprettet av næringsdrivende etter de til enhver tid gjeldende lovregler. Pensjon fra folketrygden betraktes ikke som tjenstepensjon etter disse vedtekter. Medlemmet skal også fremlegge dokumentasjon på oppsatte rettigheter og fripoliser som ordningen samordner med i medhold av § 14-1.

Kapittel 10 Alderspensjon

§ 10-1 Generelle vilkår

Medlem av ordningen som er autorisert som lege i Norge før 1. januar 1993 har rett til alderspensjon etter søknad fra og med måneden etter fylte 62 år.

Ved fremsettelse av krav om pensjon velger medlemmet om pensjonen skal utbetales i ti år eller til og med den måned medlemmet fyller 77 år. Pensjonen løper i henhold til den valgte utbetalingstiden, eller til og med måneden etter at medlemmet dør.

Valgalternativene gir over utbetalingstiden tilnærmet lik samlet forventet pensjonsutbetaling. Styret fastsetter omregningsfaktorer i medhold av § 10-2 for alle alternative utbetalingsperioder. Omregningsfaktoren som ligger til grunn for fastsettelsen av alderspensjonen, gjelder hele utbetalingstiden. Valg av utbetalingsperiode kan ikke gjøres om etter at utbetaling er påbegynt.

Det gis ikke alderspensjon til en person som mottar uførepensjon etter en uføregrad på 100 prosent. Ordningen yter ikke gradert alderspensjon, unntatt i de tilfeller medlemmet også mottar gradert uførepensjon. Dersom medlemmet mottar uførepensjon, skal alderspensjonen graderes slik at samlet pensjonsgrad for alders- og uførepensjon ikke overstiger 100 prosent.

Alderspensjonen utbetales tidligst fra og med måneden etter at søknad er kommet inn til ordningen. For søknader som kommer inn etter at medlemmet har fylt 70 år, utbetales pensjonen inntil et halvt år tilbake i tid fra søknaden er innkommet ordningen. Pensjonsbeløpet vil i slike tilfeller tilsvare alderspensjonen etter valgt utbetalingsperiode for utbetalingsstart ved fylte 70 år.

Uførepensjon som innvilges for en periode det også er utbetalt alderspensjon, motregnes mot den alderspensjonen som er utbetalt for samme periode.

§ 10-2 Omregningsfaktor

Det skal fastsettes en omregningsfaktor for hver alternativ uttaksperiode for alderspensjon. Styret fastsetter omregningsfaktorene utfra forsikringstekniske beregninger for å sikre at samlet forventet pensjonsutbetaling er tilnærmet lik for alle alternative utbetalingsperioder.

§ 10-3 Beregning av alderspensjon

Alderspensjonen før samordning i medhold av kapittel 14, beregnes ved at pensjonsreferansen fastsatt i medhold av § 9-1, multipliseres med den omregningsfaktor i medhold av § 10-2 som gjelder for den periode medlemmet velger for sitt uttak av alderspensjon.

Dersom alderspensjonen har blitt gradert eller falt bort i medhold av § 10-1 fjerde ledd, skal verdien av alderspensjonen som har bortfalt i perioden fram til fylte 67 år, regulert for endringer i pensjonsreferansen, fordeles over den resterende perioden medlemmet har valgt for sin alderspensjon.

§ 10-4 Barnetillegg

Alderspensjonen økes med 55 prosent av pensjonsreferansen for hvert barn under 18 år som medlemmet har forsørgeransvar for.

Kapittel 11 Ektefellepensjon

§ 11-1 Generelle vilkår

Gjenlevende ektefelle etter medlem av ordningen som er autorisert som lege i Norge før 1. januar 1993 har rett til ektefellepensjon dersom vedkommende er født før 1.januar 1965.

Rett til ektefellepensjon inntreffer ikke når medlemmet dør innen ett år etter at medlemskapet inntrådte eller ekteskapet ble inngått, og dødsfallet skyldtes sykdom som medlemmet led av ved inntredelsen i ordningen eller ekteskapsinngåelsen og som en av ektefellene må antas å ha kjent til.

Retten til ektefellepensjon opphører når ektefellen inngår nytt ekteskap.

Ektefellepensjon ytes fra og med måneden etter at medlemmet døde og ut måneden etter gjenlevende ektefelles død.

§ 11-2 Beregning av ektefellepensjon

Ektefellepensjon fra ordningen skal sammen med tilsvarende ytelser fra private og offentlige tjenstepensjonsordninger utgjøre 75 prosent av ordningens pensjonsreferanse.

§ 11-3 Søknadsfrist

Ektefellepensjon ytes ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder fra søknaden kom inn til ordningen.

Kapittel 12 Barnepensjon

§ 12-1 Generelle vilkår

Når et medlem av ordningen dør, har barn etter vedkommende medlem rett til barnepensjon.

Barnepensjon ytes til medlemmets biologiske barn og adoptivbarn, fra og med måneden etter at medlemmet døde og ut den måned barnet fyller 20 år.

Hvis barnet dør mens pensjonen løper, ytes pensjon ut måneden etter barnets død.

§ 12-2 Beregning av barnepensjon

Barnepensjon fra ordningen for full opptjeningstid, i medhold av §§ 2-2- og § 9-2, skal sammen med tilsvarende ytelser fra private og offentlige tjenstepensjonsordninger utgjøre 85 prosent av pensjonsreferansen.

Hvis begge foreldrene er døde, skal barnepensjon sammen med tilsvarende ytelser fra private og offentlige tjenstepensjonsordninger utgjøre 170 prosent av pensjonsreferansen for første barn og 85 prosent av pensjonsreferansen for hvert av de påfølgende barna.

Barnepensjon deles likt på alle pensjonsberettigede barn. Etterlater medlemmet seg flere barnekull som oppdras hver for seg, beregnes pensjonen særskilt for hvert barnekull, og deles likt på de pensjonsberettigede barn innen det enkelte kull.

§ 12-3 Søknadsfrist

Barnepensjon ytes ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder fra søknaden kom inn til ordningen.

Kapittel 13 Uførepensjon

§ 13-1 Generelle vilkår

Medlem av ordningen har rett til uførepensjon hvis arbeidsevnen er nedsatt med 50 prosent eller mer på grunn av sykdom eller skade. Retten til uførepensjon inntreffer ett år etter at arbeidsuførheten inntrådte.

Det er en forutsetning for retten til uførepensjon at medlemmet har rett til ytelser fra folketrygden som skyldes arbeidsuførhet.

Den uføregrad folketrygden har fastsatt legges i alminnelighet til grunn. Styret kan i spesielle tilfeller fastsette annen uføregrad enn folketrygden. Uføregraden skal da fastsettes på grunnlag av tap av ervervsevne, herunder også reduksjonen i legens brutto praksisinntekt i privat legevirksomhet.

Ved vurderingen av hvor mye ervervsevnen er nedsatt skal styret ta hensyn til reduksjon av personinntekt og reduksjon av brutto praksisinntekt i legevirksomheten medlemmet er arbeidsufør fra. Den gjennomsnittlige inntekten av disse størrelser de siste tre kalenderår før uførheten inntrådte, legges til grunn ved vurderingen av tapet av ervervsevne.

Rett til uførepensjon inntreffer ikke hvis arbeidsuførheten skyldes skade som er fremkalt med forsett av medlemmet selv, eller sykdom eller lyte som det må antas at medlemmet kjente til ved inntredelsen eller gjeninntredelsen i ordningen, og som innen to år deretter medfører arbeidsuførhet.

§ 13-2 Beregning av uførepensjon

Ved full arbeidsuførhet skal uførepensjonen før samordning i medhold av kapittel 14 utgjøre to ganger ordningens pensjonsreferanse. Uførepensjonen opphører ved fylte 67 år. Pensjonen reduseres forholdsmessig i forhold til uføregraden fastsatt i medhold av § 13-1, tredje ledd.

Dersom uførepensjonen med barnetillegg sammen med ytelse fra folketrygden, tjenstepensjonsordninger (herunder også tjenstepensjonsordning som SOPs styre har fritatt fra samordning i medhold av § 14-1, femte ledd) og arbeidsinntekt overstiger 90 prosent av det høyeste av personinntekten i året før uførheten inntrådte eller gjennomsnittlig personinntekt de seneste tre år før uførheten inntrådte, reduseres SOPs uførepensjon tilsvarende. Ved reduksjon som skyldes ytelse fra tjenstepensjonsordning som SOPs styre har fritatt fra samordning i medhold av § 14-1, femte ledd, skal det imidlertid ses bort fra barnetillegg fra SOP. Uførepensjonen fra ordningen skal sammen med uføreytelser fra folketrygden, tjenstepensjonsordninger som ordningen samordner med i medhold av kapittel 14 og arbeidsinntekt ikke utgjøre mer enn tolv ganger folketrygdens grunnbeløp.

§ 13-3 Barnetillegg

Uførepensjonen økes ved hel arbeidsuførhet med 55 prosent av pensjonsreferansen for hvert barn under 18 år som medlemmet har forsørgeransvar for og graderes ved lavere uføregrad.

§ 13-4 Søknadsfrist

Uførepensjon ytes ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder fra søknaden kom inn til ordningen.

Kapittel 14 Samordning og avkortning

§ 14-1 Samordning

Ved fastsettelse av pensjon fra ordningen tas hensyn til tjenstepensjon i medhold av § 9-3.

Samordning av uførepensjon, ektefelle- og barnepensjon skjer ved at pensjonen fra ordningen reduseres tilsvarende de pensjoner medlemmet mottar eller har rett til å motta fra tjenstepensjonsordninger og andre pensjonsarter i ordningen.

Samordning av alderspensjonen skjer ved at de pensjoner medlemmet mottar, har mottatt etter fylte 62 år eller vil komme til å motta, og/eller den samlede pensjonsbeholdningen i de pensjonsordninger det skal tas hensyn til, omregnes slik at beregningen baserer seg på samme utbetalingsperiode for tjenstepensjoner som pensjonen fra ordningen.

For avtalefestet pensjon, herunder også tjenstepensjonsberegnet, og tjenstepensjon fastsatt med særaldersgrense, tas det hensyn til det pensjonsbeløp medlemmet mottar.

Styret kan fastsette samordningsfritak for pensjon fra bestemte tjenstepensjonsordninger etablert for privat legevirkosomhet.

§ 14-2 Regulering av samordningsfradrag

Ved regulering av pensjonen ved hvert årsskifte skal samordningsfradrag reguleres tilsvarende den prosentvise reguleringen av tilsvarende pensjonsarter i under utbetaling i folketrygden.

Dersom legen gjennom arbeid har opparbeidet rett til tjenstepensjon etter at utbetaling av alderspensjon fra ordningen er startet, skal samordningsfradraget reguleres for økte pensjonsrettigheter ved fylte 67 og 70 år.

§ 14-3 Avkortning

Dersom medlemmet ikke har full opptjening avkortes pensjonen etter at samordningsfradragene er foretatt. Dersom medlemmet ikke har full opptjeningstid og det skyldes opphold i utlandet, avkortes pensjonen før samordningsfradragene er foretatt.

DEL VI ANDRE YTELSER

Kapittel 15 Engangsstønad ved død

§ 15-1 Generelle vilkår

Når et medlem dør, ytes engangsstønad til gjenlevende ektefelle/registrert partner og/eller barn, dersom barnet har pensjonsrett i ordningen i medhold av § 12-1. Hvis gjenlevende ektefelle ikke forsørger medlemmets barn, eller det er flere barnekull, fordeles engangsstønaden på ektefellen og barna etter vedtak fra styret.

Samboer har rett til ytelser etter dette kapittel i samme utstrekning som ektefelle/partner såfremt vedkommende oppfyller ett av følgende kriterier:

- Vedkommende hadde levd sammen med avdøde i ekteskapslignende forhold hvis det i folkeregisteret framgår at de to har hatt samme bolig de siste to årene.
- Vedkommende hadde felles barn og felles bolig med avdøde.

Engangsstønaden svarer til 2 G hvis medlemmet hadde full opptjeningstid etter § 2-2. Ved kortere opptjeningstid reduseres engangsstønaden forholdsmessig.

Hvis medlemmet ikke etterlater seg ektefelle/registrert partner/samboer og/eller barn med rett til engangsstønad etter § 15-1, ytes boet engangsstønad med 0,5 G ved full opptjeningstid etter § 2-2, forholdsmessig redusert ved kortere opptjeningstid.

Fraseseparerte ektefeller har ikke rett til ytelse etter dette kapittel

§ 15-2 Søknadsfrist

Krav om engangsstønad må være innkommet til ordningen innen seks måneder etter dødsfallet for at rett til utbetaling skal foreligge.

Kapittel 16 Ytelser til ikke-pensjonsberettigede

§ 16-1 Generelle vilkår

Gjenlevende ektefelle etter lege som falt utenfor medlemskap da ordningen ble opprettet kan etter årlig søknad tilstås stønad med et beløp tilsvarende 0,4 G per år. Beløpet deles i to, og utbetales i januar og juli.

§ 16-2 Søknadsfrist

Stønad etter dette kapittel ytes ikke for lengre tid tilbake enn seks måneder før søknaden kom inn i ordningen.

DEL V ØVRIGE BESTEMMELSER

Kapittel 17 Opplysningsplikt. Tap og begrensning av ytelse

§ 17-1 Opplysningsplikt

Den som har krav på, søker om eller får utbetalt ytelse fra ordningen, har plikt til å legge frem de opplysninger og attester mv. som styret krever. Vedkommende plikter å gi opplysning om forhold som kan føre til reduksjon av ytelse fra ordningen.

Medlem skal holde ordningen fortløpende underrettet om de forhold som har betydning i relasjon til disse vedtekter.

Dersom medlemmet unnlater å oppfylle denne plikt, kan styret fatte vedtak om stans i ytelsen og kreve for mye utbetalt stønad tilbakebetalt.

Dersom et medlem har gitt uriktige eller ufullstendige opplysninger som har ført til uberettiget utbetaling av ytelse, kan ytelsen kreves tilbakebetalt. Dersom dette er gjort med forsett eller grov uaktsomhet mister medlemmet ethvert krav mot ordningen som har tilknytning til den uriktige opplysning.

Dersom feilaktig utbetalt beløp i medhold av andre og tredje ledd skyldes forsett eller grov uaktsomhet fra medlemmets side, beregnes et rentetillegg på 10 prosent av det beløp som kreves tilbake.

§ 17-2 Krig og andre katastrofeartede forhold

Fører krig eller andre katastrofeartede forhold med seg at ordningen antas å bli ute av stand til å oppfylle sine forpliktelser, kan styret treffe vedtak om at utbetaling av pensjoner og stønader skal opphøre eller bare delvis finne sted.

Styrets vedtak krever godkjenning av staten, ved ansvarlig departement. En slik ordning skal oppheves så snart forholdene gjør det mulig.

§ 17-3 Bortfall av rett til ytelse

Har søker med forsett forårsaket hendelsen som utløste retten til ektefellepensjon, sykehjelp, uførepensjon eller engangsstønad ved død, kan styret fatte vedtak om at retten til ytelsen bortfaller og kreve tilbake utbetalt ytelse.

Kapittel 18 Fastsetting og utbetaling av ytelse

§ 18-1 Fastsetting og regulering av ytelse

Styret fastsetter pensjonsreferansen per 1. januar hvert år i forhold til grunnbeløpet i folketrygden, ordningens økonomi og den generelle velstandsutviklingen i samfunnet for øvrig. Styret kan redusere ytelsene under kapitlene 5 til 8 og 15 dersom det er nødvendig av hensyn til ordningens økonomi, eller øke ytelsene dersom ordningens økonomiske situasjon gjør det mulig.

§ 18-2 Utbetalingsregler

Utbetaling av ytelse skjer direkte til den som tilkommer ytelsen hvis styret ikke bestemmer noe annet.

Pensjon til umyndige barn utbetales til barnets mor eller far, eller til barnets verge.

Sykehjelp og pensjon som ikke er utbetalt før den berettigedes død, utbetales til ektefellen eller, dersom denne også er død, til boet.

Pensjoner i medhold av kapitlene 10 til 13 utbetales til og med måneden etter pensjonsmottakerens død.

Terminbeløp avrundes oppad til nærmeste hele krone.

Det utbetales ikke ytelse som per måned utgjør et mindre beløp enn kr 100.

Kapittel 19 Gjenforsikring, statusoppgjør, beretning og regnskap

§ 19-1 Gjenforsikring

Pensjon fra ordningen kan helt eller delvis gjenforsikres i norsk livsforsikringsselskap.

§ 19-2 Statusoppgjør

Hvert år foretas forsikringsteknisk statusoppgjør i pensjonsordningen.

§ 19-3 Revisjon, beretning og regnskap

Revisor velges av Legeforeningens landsstyre.

Revisor skal være statsautorisert. Revisor skal granske ordningens årsoppgjør og regnskaper og behandlingen av dens anliggender for øvrig, i den utstrekning det følger av god revisjonsskikk.

Aktuar velges av styret. Aktuaren skal oppfylle kravene til aktuarcompetanse i livsforsikringsselskaper. Aktuaren skal foreta de nødvendige forsikringstekniske beregninger og undersøkelser.

Godtgjørelsen til revisor godkjennes av Legeforeningens landsstyre.

Beretning og revidert regnskap, se § 3-2, siste ledd, skal legges frem for Legeforeningens landsstyre til godkjenning.

Kapittel 20 Andre bestemmelser

§ 20-1 Partnerskap

Bestemmelsene i disse vedtektene om ektefellers rettigheter gjelder tilsvarende for personer av samme kjønn som har latt sitt partnerskap registrere i medhold av lov 30. april 1993 nr. 40 om registrert partnerskap.

§ 20-2 Spesielle forhold

Hvis det i forbindelse med krav om ytelse fra ordningen gjør seg gjeldende spesielle forhold som bør komme i betraktning, men som ikke er tilstrekkelig omhandlet i vedtektene, fastsetter styret ytelsen i overensstemmelse med de grunnleggende retningslinjer for ordningen. Medlemmet skal i så fall underrettes om styrets begrunnelse for fastsettelsen.

§ 20-3 Anke

Vedtak av styret kan av den som direkte berøres av vedtaket, ankes inn for Trygderetten til endelig avgjørelse. Fristen for anke er seks uker regnet fra det tidspunkt vedkommende mottok skriftlig melding om vedtaket, om ankeadgang og om ankefrist.

Anken sendes gjennom ordningens sekretariat.

For øvrig gjelder bestemmelsene i lov om anke til Trygderetten på tilsvarende måte.

Kapittel 21 Vedtektene

§ 21-1 Godkjenning og endring av vedtektene

Disse vedtekter gjelder fra 1. januar 2018 og er godkjent av staten, ved ansvarlig departement.

Forslag til endring i vedtektene behandles av styret og forelegges Legeforeningens sentralstyre som gjør vedtak i saken.

Sentralstyrets vedtak krever godkjenning av staten, ved ansvarlig departement.

Dersom ytelser i folketrygden som det i vedtektene refererer til endrer navn, kan styret oppdatere navnet i vedtektene uten å søke godkjenning om dette som en vedtektsendring, forutsatt at det ikke samtidig skjer i forbindelse med omlegging av ytelsen i folketrygden

Styret kan endre vedtektene i medhold av § 18-1 uten forutgående godkjenning. Dersom styret finner at den økonomiske utvikling i ordningen gjør det påkrevd, skal det utarbeide forslag om reduksjon, differensiering eller bortfall av ytelser etter disse vedtekter, dersom slik endring går utover endringene styret kan gjøre i medhold av § 18-1.

Styrets forslag behandles etter bestemmelsene i § 21-1 andre ledd.

Ved eventuelt opphør av ordningen fastsettes ytelser fra ordningen til beløp som kan finansieres av de opparbeidede fond og ordningens øvrige midler, etter forslag av ordningens styre og etter regler fastsatt av Legeforeningens landsstyre. Reglene krever godkjenning av staten, ved ansvarlig departement.

Kapittel 22 Overgangsregler

§ 22-1 Generelt

Pensjoner som etter overgangsregler i vedtekter av 1.januar 2011 ikke har blitt omregnet, men beholdt etter beregningsregler i tidligere vedtekter, skal ikke reguleres. Disse pensjoner kan etter søknad omgjøres til ordinære ytelser etter gjeldende vedtekter.

Pensjoner som ville ha falt utenfor virkeområdet for ytelsene og derfor bortfalt etter de ordinære bestemmelser i vedtekter av 1.januar 2011, men som etter overgangsreglene likevel ble beholdt, reguleres tilsvarende den prosentvise endringen av pensjonsreferansen hvert år.

Medlemmer som etter overgangsregler i vedtekter av 1. januar 2011 har valgt alderspensjon fremfor å beholde tidligere uførepensjon, kan søke om ny uførepensjon etter disse vedtekter. Dette gjelder også medlemmer som har tatt ut alderspensjon, men etter disse vedtekter ville hatt rett til uførepensjon etter fylte 62 år.

Medlemmer som har hatt alderspensjon, men som får innvilget uførepensjon etter § 22-1 tredje ledd kan søke om ny alderspensjon etter disse vedtekter. Det skal i denne sammenheng ikke tas hensyn til alderspensjon som er utbetalt fram til 1.4. 2012. Det skal tas hensyn til alderspensjon utbetalt etter 1.4. 2012.

Ved endring av vedtekter per 1.1. 2015 gjøres ingen endringer i valgte utbetalingsperioder eller omregningsfaktorer for løpende alderspensjoner. Løpende og omsøkte uførepensjoner beregnet etter vedtekter gjeldende etter 1.1. 2011 omregnes. Løpende uførepensjoner beregnet etter vedtekter gjeldende før 1.1. 2011 kan søkes omregnet.